

ANNEXE 1

Objectifs de la rencontre

1. Permettre aux responsables de partager les bonnes pratiques
2. Alimenter les membres de comités du MSSS (chirurgie et soins intensifs) pour qu'ils puissent soulever les problèmes d'organisation aux autorités
3. Mettre en lumière l'importance d'accroître l'autonomie des inhalothérapeutes
4. Échanger sur la situation de pénurie d'inhalothérapeutes au Québec

Guide de discussion

1. Décrivez trois initiatives qui ont bien fonctionné pour améliorer l'efficacité des soins?
 - a. Est-ce que cette initiative peut s'exporter dans d'autres installations?
2. Décrivez trois défis organisationnels auxquels vous êtes confrontés?
 - a. Exemples explicites en chirurgie
 - b. Exemples explicites en soins intensifs
 - c. Exemples explicites en SAD
3. Avez-vous des pistes et des suggestions pour améliorer l'attractivité de la profession?
 - a. Qu'est-ce qui a motivé les jeunes de vos départements à faire le choix de l'inhalothérapie?
 - b. Quel est le profil type des nouveaux inhalothérapeutes dans vos départements?
 - c. Quel type de candidature devrait faire l'objet d'une attention particulière de l'Ordre dans le cadre d'une campagne pour rendre la profession plus attirante?
 - d. Quels sont les moyens que vos départements ont mis en place pour assurer une stabilité de la main-d'œuvre?